

Mobning på Østervang

FOA Århus og sygeplejerskernes fagforening, DSR Midtjylland har meldt Afrusningsenheden på Forsorgshjemmet Østervang til Arbejdstilsynet, fordi fagforeningerne mener, at ledelsen mobber de ansatte. Mobningen er blandt andre gået ud over flere tillidsvalgte.

Flere ansatte oplever således, at de bliver tiltalt nedladende eller bliver ignoreret. For eksempel har en sikkerhedsrepræsentant med 12 års erfaring oplevet, at hun ikke kunne udføre sin funktion, fordi ledelsen lavede aftaler og møder udenom hende.

FOA Århus og DSR Midtjylland har rejst problemet overfor Østervangs ledelse. Det skete på et møde, hvor også en chefkonsulent fra Århus Kommune deltog, og hvor fagforeningerne opfordrede til, at Østervangs ledelse får hjælp af arbejdsmiljøkonsulenter udefra.

Århus Kommune vurderer imidlertid, at Østervangs ledelse selv skal klare problemerne, men det tvivler fagforeningerne på, at ledelsen kan, og derfor har Arbejdstilsynet nu modtaget en anmeldelse af Afrusningsenhedens arbejdsmiljø.

Nye takster er ikke OK

Handicaphjælperne i Århus får alligevel ikke ordnede forhold lige nu. Det står klart, efter Århus Kommune har lavet de nye takster, som handicappede fremover får bevillinger efter, så de kan betale deres hjælperes løn.

De nye takster er desværre væsentligt lavere end handicaphjælperoverenskomstens lønsatser. Før jul tydede meget ellers på, at Århus Kommune ville administrere efter overenskomsten, når kommunen skulle beregne tilskuddene. Men sådan er det altså ikke gået, og det betyder, at handicappede i øjeblikket ikke kan tiltræde overenskomsten, fordi de ikke har råd.

FOA Århus forstår ikke, hvorfor kommunen ikke kan betale efter overenskomstens satser. Overenskomsten er nemlig lavet, så den passer til en pose penge, som folketinget bevilgede kommuner-

ne, da partierne besluttede at forbedre hjælpernes forhold. Fagforeningen diskuterer stadig sagen med Århus Kommune, FOA Århus opfordrer kommunen til at ændre sin beslutning.

Dyr og dårlig snerydning

Udlicitering har gjort snerydningen ved Århus Kommunes lokalcentre både dyr og dårlig. Fortove og udendørsarealer er glatte, fordi snerydningen er mangelfuld, og det har betydet, at social- og sundhedspersonale er faldet.

Alene på Frederiksbjerg Lokalcentre er mindst tre ansatte faldet, fordi sne og is ikke var fjernet. Situationen betyder også, at personalet ikke tør tage de ældre beboere på en lille vintertur, fordi det vil være for farligt.

Snerydning og græsslåning var tidligere en del af plejehjemsmedlernes arbejde. Men fra foråret 2009 overtog private firmaer pedellernes udendørs arbejde. Snerydningen er ikke alene blevet dårligere denne vinter; FOA Århus frygter også, at den private snerydning bliver en dyr fornøjelse for kommunen.

Firmaerne bestemmer nemlig selv, hvor lang tid de vil bruge på opgaven og får penge pr. time. De bestemmer således selv deres indtjening.

Undervisningsassistenter

Århus Kommune vil gerne deltage i et forsøg, hvor undervisningsassistenter supplerer lærernes indsats i skolernes undervisning. Det er undervisningsministeriet, som bevilger penge til forsøget, og udvælger de kommuner, som kan deltage.

FOA Århus mener, at undervisningsassistenter er en god idé, som kan sikre, at der er flere voksne til at hjælpe eleverne. Pædagogiske assistenter har som faggruppe en solid baggrund for at udføre opgaven, så hvis Århus Kommune får lov at deltage i forsøget, vil det være oplagt, at kommunen ansætter pædagogiske assistenter i de nye stillinger. Hvis det sker, vil FOA Århus selvfølgelig sørge for, at løn og arbejdsforhold er i orden.

Ny dagplejestruktur

Århus byråd skal beslutte, om dagplejen skal have en mere fleksibel struktur. I dag har hvert dagtilbud udover en række institutioner også en dagplejeafdeling, men et forslag åbner op for to andre muligheder. Den ene mulighed skal være at lægge flere dagplejeafdelinger sammen, så de danner en stor dagplejeafdeling i et dagtilbud. Den anden skal omvendt være, at dagplejerne bliver knyttet til de enkelte institutionsafdelinger.

Ifølge forslaget skal ændringer indenfor et dagtilbud besluttet lokalt, mens områdecheferne skal tage de beslutninger, der omfatter flere dagtilbud. Alle relevante parter skal høres, inden der sker ændringer. Forslaget skal gøre dagplejen mere attraktiv som arbejdsplads, så kommunen lettere kan tiltrække arbejdskraft.

Forslaget har været i høring, og FOA Århus og dagplejernes klubbestyrelse har lavet et hørings-svar. Her argumenterer afdelingen og dagplejerne for, at store dagplejeafdelinger erfaringsmæssigt gør arbejdspladserne mere attraktive, fordi der opstår et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab. Omvendt bliver arbejdspladserne mindre attraktive, hvis dagplejen ikke har sin egen ledelse, fordi dagplejernes faglige profil så bliver svagere. Det kan eksempelvis ske, hvis dagplejerne bliver lagt ind under de enkelte institutionsafdelinger.

Hvorfor ikke ligeløn?

Professor Anette Borchorst, Ålborg Universitet giver d. 15. februar sin forklaring på, hvorfor der ikke er ligeløn på arbejdsmarkedet.

Det sker fra kl. 19-21 på Kvindemuseet, Domkirkepladsen 5 i Århus. Kvindepolitisk Forum arrangerer mødet.

8. marts

På kvindernes internationale kampdag, 8. marts, foreslår forfatter og journalist Lone Kühlmann, at kvinder og mænd i fællesskab stiller krav, der mindsker ulighed i familien og på arbejdsmarkedet.

Kvindepolitisk Forum står bag arrangementet "Kvinde kend dit værd", som bliver holdt fra kl. 16.15 til 18 på Kvindemuseet, Domkirkepladsen 5 i Århus.